

**Перечень мер
по предупреждению коррупции
в краевом государственном бюджетном учреждении социального
обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения
«Новоселовский»**

1. Цели и принципы организации работы по предупреждению коррупции

Настоящий перечень мер по предупреждению коррупции в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» (далее по тексту – перечень) разработан в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.1. Целью реализации мер по предупреждению коррупции, включенных в перечень, является исполнение правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, формирование в коллективе КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» нетерпимости к проявлениям коррупции.

1.2. Меры по предупреждению коррупции, включенные в перечень, основываются на следующих принципах:

- принцип соответствия антикоррупционной политики КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»;
- принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных процедур;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску проявлениям коррупции в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

1.3. Меры по предупреждению коррупции включают в себя:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» с правоохранительными органами;
- основные принципы противодействия коррупции в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»;
- применение кодекса этики и поведения сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2. Термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу

другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, сотрудником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность сотрудника (представителя организации) – заинтересованность сотрудника (представителя организации), связанная с возможностью получения сотрудником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Нормативное правовое обеспечение

3.1. Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.1. Обязанность КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» принимать меры по предупреждению коррупции.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

3.1.2. Ответственность КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский».

Общие нормы.

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной ответственности или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

Статья 19.28 КоАП РФ не устанавливает перечень лиц, чьи неправомерные действия могут привести к наложению на организацию административной ответственности, предусмотренной данной статьей. Судебная практика показывает, что обычно такими лицами становятся руководители организаций.

3.1.3. Ответственность физических лиц.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения сотрудника к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени. Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) существует возможность привлечения сотрудника к дисциплинарной ответственности. Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение сотрудника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены сотрудником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

-однократного грубого нарушения сотрудником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной сотруднику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого сотрудника (подпункт «в» пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ);

-совершения виновных действий сотрудником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

-принятия необоснованного решения руководителем КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» и его заместителями, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу учреждения (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

-однократного грубого нарушения руководителем КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

3.2. Зарубежное законодательство.

Сотрудникам следует принимать во внимание, что к ним могут применяться нормы и санкции, установленные не только российским, но и зарубежным антикоррупционным законодательством.

4. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений и его полномочия определяются приказом руководителя КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский».

Специальные обязанности, возникающие в связи с предупреждением коррупции, закрепляются в трудовых договорах следующих сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»:

4.1. Руководитель КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» (обязанность по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»; контроль за подготовкой и исполнением локальных нормативных актов КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» по предупреждению коррупции).

4.2. Заместитель руководителя КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» (обязанность по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»; по уведомлению руководителя КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно; контроль за подготовкой и исполнением локальных нормативных актов КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» по предупреждению коррупции).

4.3. Специалист отдела кадров (обязанность по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»; по уведомлению руководителя КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно; по сообщению при заключении трудового, гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю)

государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации).

4.4. Юрисконсульт (обязанность по подготовке локальных нормативных актов по предупреждению коррупции; взаимодействию и сотрудничеству с правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления по вопросам предупреждения коррупции, сообщению о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» стало известно; оказанию сотрудникам КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» консультативной помощи по вопросам, связанным с применением антикоррупционного законодательства; по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»; по уведомлению руководителя КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно; обеспечение реализации сотрудниками КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры, иные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; оказание сотрудникам КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения сотрудников).

4.5. Сотрудник КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», на которого возложена обязанность по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» (обязанность по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»; по уведомлению руководителя КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно; выявлению и предотвращению фактов заключения сделок, в которых имеется личная заинтересованность сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»).

4.6. Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением) (обязанность по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»; по уведомлению руководителя КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно).

5. Сотрудничество КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» с правоохранительными органами

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество осуществляется в различных формах.

КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» (сотрудникам КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский») стало известно.

При обращении в правоохранительные органы следует учитывать подследственность преступлений. Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», закреплена за

руководителем КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский». КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

-оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

-оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» и ее сотрудники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» привлекает к данной работе специалистов в соответствующей области права.

6. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»

Работа в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» безусловно требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом нашего успеха.

Действия и поведение каждого работника важны, если стремится добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие нашей деятельности требует от всех нас слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе наши основные ценности и устанавливают обязательные для всех наших работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться наши сотрудники.

КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» обеспечивает соблюдение всеми работниками установленных правил поведения и требует:

-безупречного исполнения сотрудниками КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг;

-безупречного исполнения сотрудниками КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и (или) должностными регламентами, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, регуливающими трудовые отношения в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский».

6.1. Наши ценности

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

6.1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель –

общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

6.1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

6.2. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в деятельности КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, инструкций и т.д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Мы не приемлем нарушения закона и не станем мириться с любыми неправомерными действиями наших работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях нашей деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый сотрудник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

6.2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский». Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения для нас основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

6.2.2. Отношения с поставщиками, подрядчиками, исполнителями

В целях обеспечения интересов КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» мы с особой тщательностью производим отбор поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости.

Принципиальный подход, который мы используем во взаимодействии с поставщиками, - размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

Не допускать в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

Если работника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» принуждают любое прямое или косвенное требование о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

6.2.3. Мошенническая деятельность

Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

6.2.4. Деятельность с использованием методов принуждения

Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

6.2.5. Деятельность на основе сговора

Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

6.2.7. Обструкционная деятельность

Не допускать деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

6.3. Обращение с подарками

Наш подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

6.3.1. Общие требования к обращению с подарками

Мы определяем подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» своей деятельности.

Сотрудникам КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» строго запрещается **принимать подарки (выгоды)**, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

6.3.2. В КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» договоров и осуществлением им иной предпринимательской деятельности:

6.3.2.1. Деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной

стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции.

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

7. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский».

7.1. Общие положения.

7.1.1. В работе Учреждения используется Кодекс этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, утвержденный приказом Минтруда России от 31.12.2013 № 792.

7.1.2. Кодекс основан на положениях:

-Конституции Российской Федерации;

-Федерального закона от 10.12.1995 № 195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»;

-Федерального закона от 02.08.1995 № 122-ФЗ «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов»;

-национальных стандартов Российской Федерации о социальном обслуживании населения и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, рекомендаций Международной федерации социальных работников, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства. Соблюдение основных положений Кодекса дает право сотрудникам КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» на уважение, доверие и поддержку в служебной и повседневной деятельности со стороны коллег, граждан и общества в целом.

7.1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», знакомится с положениями Кодекса.

7.1.4. Настоящий Кодекс служит следующим целям:

-установлению этических норм и правил служебного поведения сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности;

-обеспечению единых норм поведения сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»;

-содействие укреплению авторитета сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», повышению доверия граждан к учреждениям социального обслуживания.

7.2. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»:

Принципы служебного поведения сотрудника учреждения учитываются гражданами Российской Федерации в связи с их нахождением на работе в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский».

Сотрудники КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

-исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» по оказанию социальных услуг;

-исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их деятельности;

- осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
 - не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
 - соблюдать социальную справедливость и равноправно распределять социальные ресурсы с целью расширения возможностей их предоставления нуждающимся в поддержке клиентам, в первую очередь несовершеннолетним, а также другим лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
 - обеспечивать безопасность оказываемых социальных услуг для жизни и здоровья клиентов;
 - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
 - соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
 - проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
 - проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;
 - защищать и поддерживать человеческое достоинство клиентов КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
 - уважать права клиентов КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного клиента в конкретной ситуации;
 - соблюдать конфиденциальность информации о клиенте КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;
 - воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;
 - не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
 - соблюдать установленные в государственном органе, органе местного самоуправления и КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
 - уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
 - нести личную ответственность за результаты своей деятельности;
 - стимулировать участие добровольцев, прежде всего из числа молодежи, в деятельности КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» по предоставлению клиентам необходимых социальных услуг.
- Сотруднику КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам КГБУ СО

«КЦСОН «Новоселовский» (далее – руководитель), рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Руководитель призван:

-принимать меры по предотвращению и урегулированию межведомственных конфликтов интересов;

-принимать меры по предупреждению коррупции;

-не допускать случаев принуждения сотрудника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

7.3. Этические правила служебного поведения сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский».

7.3.1. В служебном поведении сотруднику КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

7.3.2. В служебном поведении сотрудника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» недопустимы:

-любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

-грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

-угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

-курение в служебных помещениях, при посещении клиентов на дому, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

7.3.3. Сотрудники КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Сотрудники КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

7.3.4. Внешний вид сотрудника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, учреждениям социального обслуживания, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

8.1. Урегулирование конфликта интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов и одновременно способом обеспечения надлежащего функционирования служебных правоотношений.

8.2. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

8.3. При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

8.4. Основные принципы управления конфликтом интересов в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский».

В основу работы по управлению конфликтом интересов в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» положены следующие принципы:

-обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

-индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

-конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

-соблюдение баланса интересов КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» и сотрудника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» при урегулировании конфликта интересов;

-защита сотрудника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» и урегулирован (предотвращен) КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский».

8.5. Обязанности сотрудников КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

В КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» закреплены следующие обязанности сотрудников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

-при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

-избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

-раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

-содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.6. Порядок раскрытия конфликта интересов сотрудником КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

В КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

-раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

-раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

-раскрытие сведений о конфликте интересов при совершении сделок;

-разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в устной форме. Возможно первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменной виде.

8.7. КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

8.8. Поступившая информация тщательно проверяется руководителем КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» с целью оценки серьезности возникающих для КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Не исключается, что в итоге этой работы КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены сотрудником КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

8.9. Если КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» пришло к выводу, что конфликт интересов имеет место, то используются следующие способы его разрешения:

-ограничение доступа сотрудника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы сотрудника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»;

-добровольный отказ сотрудника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

-пересмотр и изменение функциональных обязанностей сотрудника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»;

-временное отстранение сотрудника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

-перевод сотрудника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

-передача сотрудником КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

-отказ сотрудника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»;

-увольнение сотрудника организации из КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» по инициативе сотрудника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский»;

-увольнение сотрудника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

8.10. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений. Определение должностных лиц, ответственных за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является существенным элементом в реализации антикоррупционной политики. Такими лицами являются непосредственный начальник сотрудника КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», сотрудник кадровой службы КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», лицо, ответственное за противодействие коррупции.

Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально: в обсуждении принимают участие упомянутые выше лица, представитель юридического подразделения, руководитель более высокого звена и т.д.

8.11. Неотъемлемой частью деятельности КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» является заключение сделок.

Определение заинтересованности в сделке и соблюдение установленных в связи с этим специальных процедур является обязанностью работников КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский».

В соответствии со статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» заинтересованными в совершении КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» тех или иных действий, в том числе сделок, с другим организациями или гражданами (далее – контрагенты) признаются:

-руководитель и заместитель руководителя КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», если:

они состоят с контрагентами в трудовых отношениях, в близких родственниках отношениях,

являются участниками, кредиторами контрагентов.

При этом указанные контрагенты являются поставщиками товаров (услуг) для КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», крупными потребителями товаров (услуг), производимых КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», владеют имуществом, которое полностью или частично образовано КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», или могут извлекать выгоду из использования, распоряжения имуществом КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский».

Заинтересованность в совершении КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский».

В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» в отношении существующей или предполагаемой сделки:

оно обязано сообщить о своей заинтересованности органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский», до момента принятия решения о заключении сделки;

сделка должна быть одобрена органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский».

9. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов

9.1. КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами, в том числе:

- Единой учетной политикой для целей бухгалтерского (бюджетного) учета КГКУ «ЦБ», а также учреждений, заключивших с КГКУ «ЦБ» договоры об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета, утвержденную приказом Краевого государственного казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия по ведению учета в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан» от 08.10.2020 № 80/3-2/18.

9.2. В КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, осуществляется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

10. Заключительные положения

10.1. Перечень мер по предупреждению коррупции в КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации.

Конкретизация отдельных мер по предупреждению коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему перечню.

10.2. Сотрудники КГБУ СО «КЦСОН «Новоселовский» независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение и реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных настоящим перечнем.